



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL

Nr. 266/15 Prot.

Tiranë, më 27.12.2022

V E N D I M

Nr.145, Datë 27.12.2022

**PËR MIRATIMIN E RAPORTIT PËRFUNDIMTAR TË MBIKËQYRJES SË
LIGJSHMËRISË GJATË ZHVILLIMIT TË PROCEDURAVE TË
PLOTËSIMIT TË POZICIONEVE TË LIRA NË SHËRBIMIN CIVIL DHE
VLERËSIMIN E REZULTATEVE NË PUNË
TË NËPUNËSVE CIVIL, NË INSTITUCIONIN E VETËQEVERISJES
VENDORE, BASHKIA KAMËZ**

Në mbështetje të kompetencave ligjore të parashikuara në nenin 11, pika 1, 14 dhe 15 të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, si dhe të Rregullores, “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, miratuar me vendimin nr. 17, datë 11.3.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, pas shqyrtimit të materialit dhe mendimit paraprak të Drejtorisë së Përgjithshme të Inspektimit dhe Mbikëqyrjes, në lidhje me mbikëqyrjen e zhvilluar në institucionin e vetëqeverisjes vendore Bashkia Kamëz,

VËREJ SE:

Me Vendimin nr. 48, datë 05.04.2022, “Për kryerjen e mbikëqyrjes në lidhje me zbatimin e ligjshmërisë gjatë zhvillimit të procedurave të plotësimit të pozicioneve të lira në shërbimin civil nëpërmjet pranimit në shërbimin civil, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, në institucionin Bashkia Kamëz”, Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, ka vendosur fillimin e mbikëqyrjes në lidhje me zbatimin e ligjshmërisë gjatë zhvillimit të procedurave të plotësimit të pozicioneve të lira në shërbimin civil, duke vlerësuar respektimin e kërkesave të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, në institucionin Bashkia Kamëz.

Më tej, me Vendimin nr. 84 (266/7 prot.), datë 14.06.2022, të Komisionerit, “Për një shtesë në objektin e mbikëqyrjes filluar me vendimin nr. 48 (266 prot.), datë 05.04.2022,

të Komisionerit “Për kryerjen e mbikëqyrjes në lidhje me zbatimin e ligjshmërisë gjatë zhvillimit të procedurave të plotësimit të pozicioneve të lira në shërbimin civil nëpërmjet pranimit në shërbimin civil, lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, në institucionin Bashkia Kamëz”, duke qenë se u evidentuan probleme të theksuara në aplikimin e institutit të vlerësimit të punës, në programin e mbikëqyrjes nr. 266/1 prot., datë 05.04.2022, është shtuar objekti duke përfshirë në këtë proces edhe mënyrën e funksionimit dhe zbatimit të këtij instituti për të gjithë nëpunësit civilë.

Objekti i mbikëqyrjes është i fokusuar tek veprimet administrative të kryera nga njësia përgjegjëse dhe subjektet e tjera të ngarkuara me ligj, gjatë aplikimit të procedurave për plotësimin e pozicioneve të lira në shërbimin civil, nëpërmjet pranimit në shërbimin civil dhe zhvillimit të karrierës, nëpërmjet lëvizjes paralele dhe ngritjes në detyrë, si dhe gjatë procesit të vlerësimit të rezultateve në punë, për periudhat e vlerësimit janar – qershor, viti 2022 dhe korrik - dhjetor, të vitit 2021.

Procesi është zhvilluar në përputhje me Programin e Mbikëqyrjes nr. 266/1 prot., datë 05.04.2022, të miratuar nga Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, i cili me shkresën nr. 266/2 prot., datë 05.04.2022, “Njoftim për fillimin e procesit të mbikëqyrjes së ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil, në institucionin Bashkia Kamëz”, i është njoftuar institucionit.

Në mbështetje të programit shtesë të mbikëqyrjes, akti me nr. 266/9 prot., datë 14.06.2022, i Komisionerit, i është njoftuar institucionit të mbikëqyrur me shkresën nr.266/10 prot., datë 14.06.2022, “Njoftim për shtimin e objektivit të mbikëqyrjes të filluar me programin e mbikëqyrjes nr. 266/1 prot., datë 05.04.2022”.

Në përfundim të procesit të verifikimit të dokumentacionit dhe grumbullimit të të dhënave, grupi i mbikëqyrjes ka hartuar projektraportin për mbikëqyrjen e ligjshmërisë gjatë zhvillimit të procedurave të plotësimit të pozicioneve të lira në shërbimin civil, si dhe procesit të vlerësimit të rezultateve në punë, dhe ia ka dërguar për njohje subjektivit të mbikëqyrur me shkresën nr. 266/11, prot., datë 19.09.2022, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, “Dërgohet projektraporti në institucionin Bashkia Kamëz, në përfundim të mbikëqyrjes së ligjshmërisë gjatë zhvillimit të procedurave të plotësimit të pozicioneve të lira në shërbimin civil dhe vlerësimit të rezultateve në punë të nëpunësve civil”, duke i lënë një afat 1 muaj kohë, për të paraqitur komentet e tyre në lidhje me konstatimet e evidentuara nga grupi i mbikëqyrjes.

Në vijim, institucioni i mbikëqyrur me shkresën e protokolluar pranë Komisionerit me nr. 266/12 prot., datë 27.09.2022, ka kërkuar zgjatje të afatit për dërgimin e observacioneve mbi projektraportin, për shkak të ngarkesës në punë dhe stafit të reduktuar.

Në përgjigje të kësaj kërkesë, Komisioneri me shkresën nr. 266/13 prot., datë 10.10.2022, ka vendosur të shtyjë afatin për paraqitjen e observacioneve nga Bashkia Kamëz, me 1 muaj, nga data e përfundimit të afatit të vendosur.

Subjekti i mbikëqyrur pasi është njohur me projektraportin, me shkresën nr. 8557/1 prot., datë 18.11.2022, “*Kthim përgjigje*”, të protokolluar pranë Komisionerit me shkresën nr. 266/14 prot., datë 18.11.2022, e ka dërguar atë të firmosur, pa vërejtje, duke sqaruar se, gjatë kësaj periudhe ka rregulluar ligjshmërinë në lidhje me problematikat e evidentuara në projektraportin e dërguar, sa i takon:

- ✓ Deklarimit të statusit të punësimit, si “*nëpunës civil*” për **15** punonjës;
- ✓ Përfundimin e periudhës së vlerësimit dhe deklarimin e statusit të punësimit për **12** punonjës;
- ✓ Përfundimin e marrëdhënies në shërbimin civil për **18** punonjës dhe shpalljen e vendeve vakant për **10** pozicione pune;
- ✓ Ndryshimin e statusit juridik të rregullimit të marrëdhënies së punës, për pozicionet e punës ku janë të punësuar **13** punonjës, duke i nxjerrë këto pozicione nga shërbimi civil, si dhe duke e bërë rregullimin e marrëdhënies së punësimit sipas legjislacionit të së Drejtës së Punës.
- ✓ Rikthimin në pozicionin e mëparshëm të punës, për **3** punonjës, ku kanë pasur emërimin në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil.

Duke qenë se, këto veprime të kryera nga njësia përgjegjëse, nuk janë shoqëruar nga institucioni me aktet administrative përkatëse për të provuar faktin e pretenduar, ato do të jenë objekt i verifikimit të mëtejshëm, në vijim të procesit të mbikëqyrjes në këtë institucion, pas miratimit të raportit përfundimtar, e për këtë arsye nuk ndryshon arsyetimi në lidhje me to në raportin përfundimtar.

Sa më sipër, çmoj se janë kryer të gjitha procedurat e nevojshme që sigurojnë transparencën e procesit dhe mundësinë e institucionit të kontrolluar për të shprehur pretendimet e tij në lidhje me problematikën e evidentuar.

Në këto rrethana, pasi shqyrtova raportin përfundimtar të mbikëqyrjes, të paraqitur për miratim nga grupi i punës, vlerësoj se duhet të miratoj përmbajtjen e tij.

Për këto arsye:

Në mbështetje të kompetencave ligjore të përcaktuara në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, të ndryshuar, referuar Seksionit III, “*Procedura hetimore*”, të ligjit nr. 44/2015, “*Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë*”, si dhe Rregullores “*Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit*”, miratuar me vendimin nr. 17, datë 11.3.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil,

V E N D O S A:

1. Të miratoj raportin përfundimtar të mbikëqyrjes, në lidhje me zbatimin e ligjshmërisë gjatë zhvillimit të procedurave për plotësimin e pozicioneve të lira në shërbimin civil dhe vlerësimin e rezultateve në punë, në institucionin Bashkia

Kamëz, i cili do të jetë pjesë e këtij vendimi dhe të paralajmëroj institucionin për të rregulluar situatën e paligjshmërisë në zbatimin e ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, duke kërkuar zbatimin e detyrave që do të specifikohen më poshtë.

2. Njësia përgjegjëse për menaxhimin e burimeve njerëzore të institucionit, në zbatim të nenit 67, pika 3, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, duhet të nxjerrë aktin e deklarimit të statusit të punësimit në kategorinë “*nëpunës civil*” për punonjësit *****, emëruar me urdhrin nr.123, datë 28.03.2013, të Kryetarit, në kategorinë “*Specialist*” dhe për punonjësen *****, emëruar me urdhrin nr. 79, datë 18.02.2013, të Kryetarit, në kategorinë “*Specialist*”, në pozicionin ku kanë qenë të emëruar në atë moment ose në një pozicion të barazvlefshëm me të.
 - Ndërsa, për punonjësen *****, deklaruar statusi si “*nëpunës civil në periudhë prove*”, me aktin nr. 50 prot., datë 17.07.2014 dhe punonjësin *****, deklaruar statusi si “*nëpunës civil në periudhë prove*”, me aktin nr.11/2 prot., datë 05.01.2015, duhet të verifikohet nga ana e njësisë përgjegjëse, nëse janë përmbushur detyrimet ligjore gjatë periudhës së provës, të parashikuara në nenin 24, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, si dhe në Vendimin e Këshillit të Ministrave nr. 243, datë 18.03.2015, “Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”, i ndryshuar, nëse po, punonjësve ti deklarohet statusi si “*nëpunës civil*”, në pozicionin ku i është deklaruar statusi në periudhë prove, nëpërmjet një akti administrativ të posaçëm, që është vendimi i eprorit direkt.
3. Të konstatohet menjëherë pavlefshmëria absolute e akteve dhe të rregullohen pasojat, duke ndërprerë marrëdhëniet financiare me institucionin për **26** punonjësit e emëruar nëpërmjet konkurrimit, por në kundërshtim me procedurën e përcaktuar në ligjin nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, të cilët janë evidentuar në vijim sipas emrit, pozicionit të punës dhe aktit të emërimit:
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Sektorit e Infrastrukturës dhe Investimeve e Rrugëve*”, me aktin nr. 763, datë 20.12.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialiste e Koordinimit Zhvillimit të Projekteve dhe BE-së*”, me aktin nr. 761, datë 20.12.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist Jurist*”, në Drejtorinë Juridike, me aktin nr. 601, datë 25.10.2019, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 99, datë 01.02.2022, të Kryetarit, është emëruar në pozicionin “*Drejtor i Drejtorisë së Çështjeve Ligjore dhe Kadastrës*”, në kundërshtim me ligjin.
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist në Sektorin e Transportit, Lejeve dhe Licensimit*”, me aktin nr. 759, datë 20.12.2019, të Kryetarit të Bashkisë.

- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Medias*”, me aktin nr. 590, datë 24.10.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist në Drejtorinë e MTPM-së*”, me aktin nr. 596, datë 25.10.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist Arkive*”, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore, me aktin nr. 273, datë 01.07.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist Statistike*”, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore, me aktin nr. 88, datë 12.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 502, datë 08.10.2020, të Kryetarit, është emëruar në pozicionin “*Përgjegjës i Sektorit të Statistikave*”, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore, në kundërshtim me ligjin.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist pranë Sektorit të Statistikave*”, me aktin nr. 501, datë 08.10.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Sektorit të Projektimit*”, me aktin nr. 96, datë 18.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 319, datë 27.07.2020, të Kryetarit, është emëruar në pozicionin “*Drejtor i Drejtorisë së Projekteve dhe Investimeve*”, në kundërshtim me ligjin.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Sektorit të Rindërtimit*”, në Drejtorinë e Projekteve dhe Investimeve, me aktin nr. 315, datë 22.07.2020, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 263, datë 15.03.2022, të Kryetarit, është emëruar në pozicionin “*Drejtor*”, pranë Drejtorisë së Rindërtimit, në kundërshtim me ligjin.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Sektorit të Projekteve dhe Integritit të BE*”, me aktin nr. 256, datë 22.06.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Sektorit të Projekteve dhe Integritit të BE dhe Projekteve të Huaja*”, me aktin nr. 521, datë 15.10.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Menaxhimit të Taksës Familjare*”, Drejtoria e Tatim Taksave Vendore, me aktin nr. 466, datë 24.09.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Shërbimeve Publike*”, lagjja Bathore, me aktin nr. 313, datë 22.07.2020, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 401, datë 02.09.2020, të Kryetarit, është emëruar në “*Specialiste e Ndhmës Ekonomike*”, lagjja Bathore, në kundërshtim me ligjin.
- ✓ ***** emëruar në pozicionin “*Specialist i Ndhmës Ekonomike*”, Lagjja nr. 1, me aktin nr. 251, datë 22.06.2020, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 189, datë 24.02.2022, të Kryetarit, emërohet në pozicionin “*Përgjegjës*”, pranë Lagjes nr. 1, Bashkia Kamëz, në kundërshtim me ligjin.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist Jurist*”, njësia administrative Paskuqan, me aktin nr. 133, datë 17.03.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist Protokolli e Arkive*”, me aktin nr. 89, datë 12.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist Protokolli*”, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore, me aktin nr. 95, datë 19.02.2021, të Kryetarit të Bashkisë, pasi ky pozicion nuk është në shërbimin civil, prandaj duhet të rregullohet sipas

- së Drejtës së Punës.
- ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Ndhmës Ekonomike*”, në Njësinë Administrative Paskuqan, me aktin nr. 133, datë 09.03.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist Statistike*”, në Drejtorinë e Burimeve Njerëzore, me aktin nr. 168, datë 19.03.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialiste Investimi dhe Monitorimi të Infrastrukturës*”, me aktin nr. 377, datë 13.07.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Sektorit të Rindërtimit*”, me aktin nr. 408, datë 06.08.2021, të Kryetarit të Bashkisë, pasi ky pozicion është i përkohshëm si funksion, prandaj duhet të rregullohet sipas së Drejtës së Punës.
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i Emergjencave Civile*”, me aktin nr. 489, datë 30.09.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist i personelit ndihmës parauniversitar*”, me aktin nr. 282, datë 25.05.2021, të Kryetarit të Bashkisë, pasi ky pozicion nuk është në shërbimin civil, prandaj duhet të rregullohet sipas së Drejtës së Punës.
 - ✓ *****, emëruar në pozicionin “*Specialist Jurist*”, në Drejtorinë e Çështjeve Ligjor, me aktin nr. 281, datë 26.05.2021, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 265, datë 15.03.2022, të Kryetarit, kalon në pozicionin “*Drejtor*”, pranë Drejtorisë së Prokurimit Publik dhe IT, Bashkia Kamëz, në kundërshtim me ligjin.
- Aktet e emërimit për **26** punonjësit e kategorisë ekzekutive, të pasqyruara sa më lart, janë nxjerrë duke mos respektuar procedurat administrative për rekrutimin në shërbimin civil, të sanksionuara në nenet 22, 23, 24 dhe 25, të ligjit nr.152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, si dhe në Kreun II, të Vendimit të Këshillit të Ministave nr. 234, datë 18.03.2015, “*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*”, i ndryshuar.
 - Njësia përgjegjëse, të planifikojë ecurinë e procedurës së anulimit të akteve të nxjerra në kundërshtim me ligjin, me qëllim që konstatimi si akte absolutisht të pavlefshëm prej Kryetarit të Bashkisë, të kryhet në mënyrë të alternuar me procesin e shpalljes së pozicioneve të lira dhe fillimin e procedurës së konkurrimit, sipas neneve 22, 23, e vijues, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, të ndryshuar, duke e ndarë procesin e rregullimit të ligjshmërisë.
 - Njësia përgjegjëse të hartojë për vitin 2023, planin e punës së pranimeve në shërbimin civil, për zhvillimin e procedurave të konkurrimit, për pozicionet që do të mbeten të lira pas ekzekutimit të këtij vendimi, zbatimi i të cilit do të ndiqet nga Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, duke mbajtur parasysh orientimet, në pikat më sipër të këtij vendimi.

4. Sa i takon pozicioneve të punës:

- ✓ “*Specialist i Shërbimeve Publike*”, lagjja Bathore;
- ✓ “*Specialist i Ndihmës Ekonomike*”, lagjja nr. 1;
- ✓ “*Specialist Jurist*”, njësia administrative Paskuqan, (pasi mund të përfshihet në njësinë bazë në bashki);
- ✓ “*Specialist Protokolli*”, Bashkia Kamëz;
- ✓ “*Specialist i Ndihmës Ekonomike*”, njësia administrative Paskuqan;
- ✓ “*Specialist i Sektorit të Rindërtimit*”, Bashkia Kamëz, (pasi është i përkohshëm si funksion);
- ✓ “*Specialist në Drejtorinë e Liçensave dhe Transportit*”, Bashkia Kamëz;
- ✓ “*Specialiste Statistike dhe Sekretare e Kryetarit*”, Bashkia Kamëz, (të ndahet pozicioni i shërbimit civil nga funksioni politik),

njësia e burimeve njerëzore të institucionit duhet të saktësojë emërtesat e pozicionit të punës, ku të përcaktohen qartë detyrat teknike dhe përgjegjësitë ligjore që realizon, secili prej tyre në përputhje me kërkesat e akteve nënligjore: Vendimi nr. 187, datë 08.03.2017, “*Për miratimin e strukturës dhe të nivelit të pagave të nëpunësve civilë/nëpunësve, ...institucionet në varësi të ministrive të linjës.....*”, të Këshillit të Ministrave, si dhe Vendimi nr. 142, datë 12.03.2014, të Këshillit të Ministrave, “*Për përshkrimin dhe klasifikimin e pozicioneve të punës në institucionet e administratës shtetërore dhe institucionet e pavarura*”.

- Gjatë realizimit të procedurave për përgatitjen dhe propozimin e strukturës së re organizative të bashkisë, duhet të vlerësohen me përgjegjësi tiparet e çdo pozicioni pune, në raport me shërbimin civil. Nëse vlerësohet se, pozicioni ka tiparet e shërbimit civil, atëherë ai duhet të trajtohet si pozicion i shërbimit civil, në të kundërt duhet të ndryshojë regjimi juridik i rregullimit të marrëdhënies së punësimit, duke respektuar procedurën e parashikuar në ligj.

5. Kryetari i Bashkisë Kamëz duhet të anultojë aktin nr. 61, datë 03.02.2020, për emërimin e punonjësës *****, në pozicionin “*Përgjegjës i Financës dhe Kontabilitetit*”, si një akt i nxjerrë në kundërshtim me kërkesat e nenit 26, të ligjit nr. 152/2013, i ndryshuar, si dhe njëkohësisht të urdhërojë emërimin e kësaj punonjëseje në pozicionin “*Specialist i Financës*”, ku i është deklaruar statusi i punësimit.

6. Njësia përgjegjëse e institucionit duhet të verifikojë nëse punonjësja ***** me detyrë “*Përgjegjëse e Burimeve Njerëzore*”, plotëson nivelin e diplomës për pozicionin ku aktualisht është e emëruar, në përputhje me kërkesat e Vendimit të Këshillit të Ministrave nr. 142, datë 12.03.2014, “*Për përshkrimin dhe klasifikimin e pozicioneve të punës në institucionet e administratës shtetërore dhe institucionet e pavarura*”, i ndryshuar.

Në rast se, punonjësja nuk zotëron nivelin e diplomës së kërkuar për pozicionin e punës, duhet të kalojë në pozicionin e mëparshëm si “*Specialiste e Burimeve*”.

Njerëzore”, ku ka pasur emërimin e rregullt. Pozicioni “*Përgjegjëse e Burimeve Njerëzore*”, të rishpallet për tu plotësuar sipas kërkesave të ligjit.

7. Sa i takon punonjësës *****, e emëruar me aktin nr. 264, datë 15.03.2022, në pozicionin “*Drejtor i Sektorit të Ndhmës Ekonomike dhe Sociale*”, Kryetari i Bashkisë, duhet të anulohet aktin e emërimit në këtë pozicion dhe të vendosë rikthimin e punonjësës në pozicionin e mëparshëm të punës si “*Specialiste finance-kontabiliteti*”, pasi, në kundërshtim me kërkesat e germës b), të nenit 26, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, i ndryshuar, kjo punonjëse është kualifikuar për ngritje në detyrë, ashtu si është trajtuar në raport.
Pozicioni “*Drejtor i Sektorit të Ndhmës Ekonomike dhe Sociale*” duhet të rishpallet dhe të plotësohet sipas kërkesave të legjislacionit të shërbimit civil.
8. Të konstatohet nga Kryetari i Bashkisë menjëherë pavlefshmëria absolute e akteve të emërimit për 16 punonjësit e kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese, të pranuar nga jashtë shërbimit civil dhe të rregullohen pasojat, duke ndërprerë marrëdhëniet financiare me institucionin për punonjësit e emëruar në kundërshtim me procedurën e përcaktuar në ligjin nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, të ndryshuar, të cilët janë evidentuar në vijim sipas emrit, pozicionit të punës dhe aktit të emërimit:
 - ✓ *****, emëruar “*Përgjegjës i IT*”, Drejtoria e Transportit, Lejeve dhe Liçensave IT, me aktin nr. 1/4, datë 21.10.2019, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 101, datë 01.02.2022, të Kryetarit, është emëruar “*Specialist IT*”.
 - ✓ *****₂, emëruar “*Përgjegjës i Sektorit të Licensave*”, me aktin nr. 571, datë 11.11.2020, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 604, datë 18.11.2020, të Kryetarit, është emëruar “*Veteriner*”.
 - ✓ *****₂, emëruar “*Përgjegjës i Ndhmës Ekonomike*”, lagjja Bathore, me aktin nr. 131, datë 17.03.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar “*Përgjegjës i Sektorit të Strehimit*”, me aktin nr. 516, datë 13.10.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar “*Drejtor në Drejtorinë e Planifikimit dhe Zhvillimit të Territorit*”, me aktin nr. 589, datë 24.10.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar “*Drejtor i Arsimit Rinisë dhe Sportit*”, me aktin nr. 95, datë 18.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 598, datë 15.11.2021, të Kryetarit të Bashkisë, është emëruar në pozicionin “*Drejtor i Kulturës*”.
 - ✓ *****₂, emëruar “*Përgjegjës i Sektorit të Vlerësimit të Detyrimit & Menaxhimit Borxhit*”, me aktin nr. 123, datë 09.03.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar “*Drejtor i Taksave dhe Tarifave Vendore*”, me aktin nr.599, datë 25.10.2019, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, ky punonjës me aktin nr. 270, datë 16.03.2022, të Kryetarit, është urdhëruar të mbulojë përkohësisht edhe zyrën e gjendjes civile.

- ✓ *****, emëruar “Përgjegjës i Sektorit të Mbrojtjes së Konsumatorit”, me aktin nr. 294, datë 07.07.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar “Përgjegjës i Medias dhe Informimit”, me aktin nr. 297, datë 07.07.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar “Përgjegjës i Zyrës së Projektimit”, me aktin nr. 228, datë 09.03.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar “Përgjegjës i Rindërtimit”, me aktin nr. 298, datë 01.04.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar “Përgjegjës i Analizës dhe Kontabilizimit të Detyrimeve”, me aktin nr. 53, datë 24.01.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar “Drejtor i Drejtorisë së Licensave dhe Transportit”, me aktin nr. 272, datë 16.03.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar “Drejtor në Drejtorinë e Integritetit në BE dhe Projekteve të Huaja”, me aktin nr. 445, datë 14.09.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****, emëruar “Drejtor i Drejtorisë së Informacionit dhe Marrëdhënieve me Publikun”, me aktin nr. 69, datë 08.02.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- Procedurat e konkurrimit të zhvilluara për plotësimin e pozicioneve të kategorisë së nivelit të ulët dhe të mesëm drejtues, nëpërmjet procedurës me pranim nga jashtë shërbimit civil, për të gjithë punonjësit e përmendur më lartë, nuk janë realizuar sipas përcaktimeve të nenit 26, pika 4, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar; Vendimit nr. 242, datë 18.03.2015, të Këshillit të Ministrave, “Për plotësimin e vendeve të lira në kategorinë e ulët drejtuese dhe të mesme drejtuese”, si dhe Udhëzimin nr. 2, datë 27.03.2015, të Departamentit të Administratës Publike, “Për procesin e plotësimit të vendeve të lira në shërbimin civil nëpërmjet procedurës së lëvizjes paralele, ngritjes në detyrë për kategorinë e mesme dhe të ulët drejtuese dhe pranimin në shërbimin civil në kategorinë ekzekutive nëpërmjet konkurrimit të hapur”.
 - Njësia përgjegjëse ka vepruar në tejkalim të kompetencave, pasi në mungesë të vendimit të Kryetarit të Bashkisë, i ka kualifikuar kandidatët për pranim nga jashtë shërbimit civil. Në këto kushte, në mbështetje të nenit 108, “Akti administrativ absolutisht i pavlefshëm”, i Kodit të Procedurave Administrative, aktet e emërimit të nxjerra për punonjësit e emëruar në këto pozicione pune, në kundërshtim të hapur me kompetencën e organit publik, si dhe me procedurën e nxjerrjes së tij, duhet të konstatohen si akte absolutisht të pavlefshme nga ana e këtij organi.
 - Pozicionet të rishpallen për tu plotësuar në përputhje me kërkesat e institutit të rekrutimit në shërbimin civil, pasi të ketë përfunduar procesi i standartizimit të emërtesave të pozicioneve nëpërmjet procesit të riklasifikimit të tyre.

Ndërsa për **4** punonjësit e kategorisë së ulët dhe të mesme drejtuese, të pranuar nga jashtë shërbimit civil, nëpërmjet procedurave të konkurrimit në kundërshtim me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil, të paraqitur si më poshtë:

- ✓ *****, emëruar “Përgjegjës i Arsimit Parashkollor”, me aktin nr.268, datë 26.12.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar “Përgjegjës i Lagjes nr. 2”, me aktin nr. 368, datë 14.08.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar “Përgjegjës pranë Drejtorisë së MTPM”, me aktin nr. 257, datë 22.06.2020, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr.199, datë 01.06.2020, të Kryetarit, është emëruar “Përgjegjës kadastrë”.
- ✓ *****, emëruar “Drejtor i Qendrës së Kulturës”, me aktin nr. 59, datë 03.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë dhe aktualisht, me aktin nr. 631, datë 21.11.2021, të Kryetarit, është emëruar në pozicionin “Drejtorisë së Arsimit Rinisë dhe Sportit”,

fillimisht të saktësohet raporti i pozicionit të punës me shërbimin civil dhe nëse vlerësohet me tipare të shërbimit civil, atëherë të veprohet si më lartë, duke ndërprerë marrëdhënien e punësimit dhe shpalljen e pozicionit të lirë për tu plotësuar në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil.

- 9.** Në rastin e emërimit të punonjësit *****, titullari i institucionit duhet të konstatojë pavlefshmërinë e aktit të emërimit në pozicionin “Drejtor i Përgjithshëm i Planifikimit, Zhvillimit, Kontrollit të Territorit dhe Investimeve në Infrastrukturë”, pasi procedura e konkurrimit nuk ka ndjekur kërkesat ligjore dhe nënligjore për pranimin nga jashtë shërbimit civil, për kategorinë e nivelit të lartë drejtues, të parashikuara në VKM-në nr. 118, datë 05.03.2014, “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe të anëtarëve të TND-së”, i ndryshuar, kreu I, germa ç) dhe kreu III.

- Njësia përgjegjëse ka vepruar në tejkalim të kompetencave, pasi në mungesë të vendimit të Kryetarit të Bashkisë, ka kualifikuar kandidatët për pranim nga jashtë shërbimit civil.
- Pozioni të rishpallet për tu plotësuar në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil.

- 10.** Kryetari i Bashkisë Kamëz, në rastet e emërimit me kontratë, pa zhvilluar procedurat e konkurrimit, me synim rregullimin e situatës së ligjshmërisë në administrimin e shërbimit civil, duhet të shpallë si absolutisht të pavlefshëm **17** aktet e përkohshme të emërimit të punonjësve, në pozicione të shërbimit civil, pasi janë në kundërshtim me kërkesat e neneve 22, 23, 25 dhe 26, të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, të evidentuar si më poshtë:

- ✓ *****, emëruar “Specialist, Sektori i Investimeve dhe Monitorimit të Infrastrukturës”, me aktin nr. 383, datë 17.07.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar “Specialist, Sektori i Planifikimit”, me aktin nr. 626, datë 17.12.2020, të Kryetarit të Bashkisë.

- ✓ *****₁, emëruar "*Përgjegjëse e Sektorit të Planifikimit*", me aktin nr. 285, datë 04.09.2017, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar "*Përgjegjëse e Sektorit të Integritit të BE*", me aktin nr. 23, datë 08.01.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar "*Specialiste Statistike dhe Sekretare e Kryetarit*", me aktin nr. 419, datë 26.08.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₁, emëruar "*Specialist i Ndhmës Ekonomike*", me aktin nr. 283, datë 25.03.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₁, emëruar "*Specialiste e Ndhmës Ekonomike*", me aktin nr. 17, datë 06.01.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar "*Përgjegjës i Arsimit, Rinisë, Sporteve dhe Konvikteve*", me aktin nr. 51, datë 09.01.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₁, emëruar "*Specialist i Personelit Parashkollor*", me aktin nr. 200, datë 07.03.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₁, emëruar "*Specialiste e Prokurimeve Publike dhe Juriste*", me aktin nr. 169, datë 23.05.2018, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₁, emëruar "*Përgjegjës i taksave dhe tarifave vendore familjare*", me aktin nr. 600, datë 25.10.2019, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₁, emëruar "*Specialist i Taksave dhe Tarifave Vendore Familjare*", me aktin nr. 338, datë 09.10.2017, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar "*Specialiste Veterinere dhe Tregu*", me aktin nr. 44, datë 18.01.2017, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₁, emëruar "*Specialist Jurist, Drejtoria e MTPM*", me aktin nr. 391, datë 25.08.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₁, emëruar "*Përgjegjës*", njësia Paskuqan, me aktin nr. 81, datë 11.02.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar "*Përgjegjës i Ndhmës Ekonomike dhe PAK*", njësia Paskuqan, me aktin nr. 20, datë 09.01.2018, të Kryetarit të Bashkisë.
 - ✓ *****₂, emëruar "*Specialiste e Ndhmës Ekonomike dhe Paaftësisë*", njësia Paskuqan, me aktin nr. 177, datë 01.06.2018, të Kryetarit të Bashkisë.
- Pozicionet në fjalë, duhet të plotësohen me anën e procedurave të konkurrimit të hapur, pasi të jetë vlerësuar fillimisht marrëdhënia e tyre me shërbimin civil. Të gjitha pozicionet që do të deklarohen si pjesë e shërbimit civil duhet të plotësohen sipas përcaktimeve të ligjit nr. 152/2013, "*Për nëpunësin civil*", të ndryshuar, si dhe akteve nënligjore dalë për zbatim të tij, nëpërmjet procedurave të pranimit, lëvizjes paralele dhe të ngritjes në detyrë.
- Sa i takon punonjësit *****₁, emëruar "*Përgjegjës i Bordit të Kullimit*", me aktin nr. 324, datë 14.06.2021, të Kryetarit të Bashkisë, ky pozicion pune gabimisht është trajtuar si pozicion i shërbimit civil pasi referuar nenit 2, germa k), të ligjit nr. 152/2013, "*Për nëpunësin civil*", i ndryshuar, marrëdhënia e punësimit për punonjësit e bordeve të kullimit, nuk normohen nga ky ligj.
- 11.** Për punonjësit e evidentuar si më poshtë, Kryetari i Bashkisë, duhet të konstatojë si akte absolutisht të pavlefshme, aktet e përkohshme të emërimit në pozicionet

aktuale të punës, duke urdhëruar njëkohësisht edhe rikthimin e këtyre punonjësve në pozicionet e shërbimit civil, ku i është deklaruar statusi i punësimit apo në pozicione të barazvlefshme me këto të fundit, në rast suprimimi të pozicionit, pasi në kundërshtim me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil, pa ju nënshtruar procedurës së konkurrimit, janë ngritur në detyrë. Ata janë punonjësit:

- ✓ *****, me aktin nr. 31 prot., datë 17.07.2014, të njësisë përgjegjëse, i është deklaruar statusi i punësimit si “*nëpunës civil*”, në pozicionin “*Specialist i Ndhmës Ekonomike*”. Me aktin e përkohshëm nr. 189, datë 01.09.2015, të Kryetarit të Bashkisë, është emëruar në pozicionin “*Përgjegjës i Ndhmës Ekonomike dhe Çështjeve Sociale*”.
- ✓ *****, me aktin nr. 47 prot., datë 17.07.2014, të njësisë përgjegjëse, i është deklaruar statusi i punësimit si “*nëpunës civil*”, në pozicionin “*Specialist i Taksave dhe Tarifave Vendore*”. Me aktin e përkohshëm nr. 269, datë 01.12.2014, të Kryetarit të Bashkisë, është emëruar në pozicionin “*Përgjegjës i Sektorit Terren*”.
- ✓ *****, me aktin nr. 25, datë 17.07.2014, të njësisë përgjegjëse, i është deklaruar statusi i punësimit si “*nëpunës civil*”, në pozicionin “*Specialiste në Sektorin e Infrastrukturës dhe Investimeve*”. Me aktin e përkohshëm nr. 322, datë 14.06.2021, të Kryetarit të Bashkisë, është emëruar në pozicionin “*Drejtor i Infrastrukturës*”.
- ✓ *****₁, me aktin nr. 11/11 datë 05.01.2015, të njësisë përgjegjëse, i është deklaruar statusi i punësimit si “*Specialist i Planifikimit dhe Kontrollit të Territorit*”, Komuna Paskuqan. Me aktin e përkohshëm nr. 145, datë 06.02.2019, të Kryetarit të Bashkisë, është emëruar në pozicionin “*Specialist i Prokurimeve Publike*”.
- ✓ *****, me aktin nr. 79, datë 18.02.2013, të Kryetarit të Bashkisë, është emëruar në pozicionin “*Specialiste*” dhe me aktin e përkohshëm nr. 177, datë 04.06.2014, të Kryetarit të Bashkisë, është emëruar në pozicionin “*Drejtor i Burimeve Njerëzore*”.
- ✓ *****₁, me aktin nr. 605, datë 18.11.2021, të Kryetarit të Bashkisë, është emëruar në pozicionin “*Specialist IT*” dhe me aktin e përkohshëm nr. 102, datë 01.02.2022, të Kryetarit të Bashkisë, është emëruar në pozicionin “*Përgjegjës IT*”,

Të rregullohen pasojat duke i shpallur të lira këto pozicione, për t’u plotësuar me anën e procedurave të konkurrimit të hapur, sipas përcaktimeve të ligjit nr.152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, të ndryshuar, dhe akteve nënligjore dalë për zbatim të tij, ashtu si e kemi evidentuar edhe më sipër, duke klasifikuar më parë pozicionet e punës që janë pjesë e shërbimit civil.

12. Njësia përgjegjëse në bashkëpunim me eprorin direkt duhet të nxjerrë aktin e emërimit për herë të parë në shërbimin civil, për **26** punonjësit të cilët janë emëruar në pozicione të kategorisë ekzekutive dhe janë ende në periudhe prove,

duke caktuar edhe nëpunësin më të vjetër që do të mbikëqyri punonjësin. Të evidentuar sipas pozicioneve përkatëse ku janë emëruar dhe aktit të emërimit, këta punonjës janë:

- ✓ ***** emëruar “*Specialist Auditimi*”, me aktin nr. 215, datë 01.03.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist Auditimi*”, me aktin nr. 213, datë 01.03.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist Projektimi*”, me aktin nr. 195, datë 24.02.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i Rindërtimit*”, me aktin nr. 216, datë 01.03.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i Sektorit të Kontrollit dhe Zhvillimit të Territorit*”, me aktin nr. 218, datë 01.03.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist Koordinator Turizmi*”, me aktin nr. 193, datë 24.02.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i Strehimit Social*”, me aktin nr. 191, datë 24.02.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i Buxhetit dhe Financës*”, me aktin nr. 227, datë 09.03.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i PAK*”, me aktin nr. 194, datë 24.02.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist Jurist*”, me aktin nr. 196, datë 24.02.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist Strehimi*”, me aktin nr. 192, datë 24.02.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i Ndhmës Ekonomike*”, me aktin nr. 282, datë 25.03.2022, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist Auditimi*”, me aktin nr. 378, datë 13.07.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist, Sektori i Investimeve dhe Monitorimit të Infrastrukturës*”, me aktin nr. 86, datë 15.02.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i Rindërtimit*”, me aktin nr. 294, datë 02.06.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i Sektorit të Planifikimit të Territorit*”, me aktin nr. 52, datë 27.01.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i Sektorit të Planifikimit të Territorit*”, me aktin nr. 365, datë 06.07.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist i Emergjencave Civile*”, me aktin nr. 442, datë 07.09.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist në Drejtorinë e Liçensave dhe Transportit*”, me aktin nr. 61, datë 03.02.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ ***** emëruar “*Specialist IT*”, me aktin nr. 605, datë 18.11.2021, të Kryetarit të Bashkisë.

- ✓ *****, emëruar "*Specialist Veteriner*", me aktin nr. 104, datë 23.02.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar "*Specialist i Analizës dhe Kontabilizmit të Detyrimeve*", me aktin nr. 106, datë 23.02.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar "*Specialist i Analizës dhe Kontabilizmit të Detyrimeve*", me aktin nr. 107, datë 23.02.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar "*Specialist i Analizës dhe Kontabilizmit të Detyrimeve*", me aktin nr. 103, datë 23.02.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar "*Specialist i Strehimit*", me aktin nr. 596, datë 15.11.2021, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar "*Specialist i Ndhmës Ekonomike, Lagjja nr. 2*", me aktin nr. 371, datë 14.08.2020, të Kryetarit të Bashkisë.

– Njësia përgjegjëse në bashkëpunim me eprorin direkt dhe nëpunësin civil në periudhë prove, të përmbushin kërkesat e akteve ligjore dhe nënligjore të kërkuara gjatë periudhës së provës, të parashikuara në nenin 24, të ligjit nr.152/2013, "*Për nëpunësin civil*", i ndryshuar, si dhe në Kreun VI, të VKM-së nr. 243, datë 18.03.2015, "*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*", i ndryshuar, si krijimi i kushteve për të ndjekur trajnimin në ASPA dhe ndjekjen e nëpunësve të rinj, nëpërmjet punonjësve me përvojë të institucionit. Në përfundim të periudhës së provës të nxirren aktet e konfirmimit, nëse nuk ka raste të shtyrjes së periudhës së provës.

13. Për **12** punonjësit e emëruar në pozicione të kategorisë ekzekutive, në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil, për të cilët ka përfunduar periudha e provës, në dosjet personale të së cilëve, nuk janë të administruara formularët e vlerësimit, në përfundim të periudhës së provës, të cilët janë:

- ✓ *****, emëruar "*Specialist i Projektimit*", me aktin nr. 258, datë 22.06.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar "*Specialist, në Sektorin e Menaxhimit të Borxhit*", me aktin nr. 98, datë 18.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar "*Specialist i Buxhetit dhe Financës*", me aktin nr. 320, datë 22.07.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****₁, emëruar "*Specialist i Arsimit dhe Sportit*", me aktin nr. 321, datë 22.07.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****₂, emëruar "*Specialist Jurist*", me aktin nr. 642 datë 29.12.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****₂, emëruar "*Specialist i Sektorit të Liçensave*", me aktin nr. 115, datë 27.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****, emëruar "*Specialist në Sektorin e Transportit, Lejeve, Liçensimit*", me aktin nr. 113, datë 26.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****₂, emëruar "*Specialiste, në Sektorin e Menaxhimit të Borxhit*", me aktin nr. 101, datë 19.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë.

- ✓ *****₂, emëruar "*Specialist në Sektorin e Mbrojtjes së Konsumatorit*", me aktin nr. 55, datë 03.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****₂, emëruar "*Specialist i Mbrojtjes së Konsumatorit*", me aktin nr. 54, datë 03.02.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****₂, emëruar "*Specialist i MTPM*", me aktin nr. 418, datë 03.09.2020, të Kryetarit të Bashkisë.
- ✓ *****₂, emëruar "*Koordinatorë e të Drejtës së Informimit*", me aktin nr. 522, datë 15.10.2020, të Kryetarit të Bashkisë,

eprori direkt në bashkëpunim me njësisë përgjegjëse, si palë të përfshira në këtë proces, duhet të sigurohen që të gjithë punonjësit: a) të kryejnë "*Trajnimin e detyrueshëm pranë ASPA*"; b) të kryhet vlerësimi në përfundim të periudhës së provës për secilin punonjës nga ana e eprorit direkt; c) si dhe të deklarohet statusi i punësimit në përfundim të periudhës së provës, sipas kërkesave të pikës 6 dhe 7, të Kreut VI, "*Periudha e Provës*", të Vendimit të Këshillit të Ministrave nr.243, datë 18.03.2015, "*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*", i ndryshuar.

- Të përfundojnë procesin e vlerësimit për periudhën e provës dhe formularët e vlerësimit të bëhen pjesë e dosjes së secilit punonjës, në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil, të parashikuara në VKM-në nr. 243, datë 18.03.2015, "*Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive*", i ndryshuar.

14. Sa i takon procesit të vlerësimit të rezultateve në punë, njësisë përgjegjëse, të informojë zyrtarët e vlerësimit mbi detyrimet e tyre dhe afatet e kryerjes së kësaj detyre, duke ju vënë në dispozicion formularin e vlerësimit dhe të dhënat personale të nëpunësit që kërkohen në ndarjen A, të formularit, pasi të riklasifikohen pozicionet e punës. Më tej, nëpunësit e përfshirë, të realizojnë procesin e vlerësimit në përputhje me procedurat e hollësishme të përcaktuara në VKM-në nr. 109, datë 26.02.2014, i ndryshuar, për periudhën e vlerësimit janar - qershor, viti 2021, për punonjësit:

- ✓ *****₂, "*Specialist në Sektorit të Investimeve dhe Monitorimit të Infrastrukturës*";
- ✓ *****₂, "*Përgjegjës i Emergjencave Civile*";
- ✓ *****₂, "*Specialist në Sektorin e Strehimit*";
- ✓ *****₂, "*Drejtoreshë në Drejtorinë e Financës dhe Kontabilitetit*";
- ✓ *****₂, "*Specialist në Sektorin e Licencave*";
- ✓ *****₂, "*Specialiste në Sektorin e Licencave*";
- ✓ *****₂, "*Specialist në Sektorin e Licencave*";
- ✓ *****₂, "*Specialiste Jurist i MTPM-së*";
- ✓ *****₂, "*Specialist i PAK Bathore*";

dhe për periudhën korrik - dhjetor, viti 2021, për punonjësit:

- ✓ *****; “*Specialist Auditimi*”;
 - ✓ *****; “*Specialiste në Sektorin e Kontrollit e Zhvillimit të Territorit*”;
 - ✓ *****; “*Përgjegjës i Emergjencave Civile*”;
 - ✓ *****; “*Specialiste Finance dhe Buxheti*”;
 - ✓ *****; “*Specialist në Sektorin e Licencave*”;
 - ✓ *****; “*Specialist në Sektorin e Licencave*”;
 - ✓ *****; “*Specialist në Sektorin e Licencave*”;
 - ✓ *****; “*Përgjegjëse e Njesisë së Prokurimit Publik*”;
 - ✓ *****; “*Specialiste i Mbrojtjes së Konsumatorit*”;
 - ✓ *****; “*Specialiste Jurist i MTPM-së*”;
 - ✓ *****; “*Specialist i Ndhmës Ekonomike, Lagjia nr. 1*”;
 - ✓ *****; “*Specialist i Kadastrës*”;
 - ✓ *****; “*Specialiste Finance dhe Arkëtar, NJA Paskuqan*”;
 - ✓ *****; “*Specialist i Burimeve Njerëzore, NJA Paskuqan*”.
- Zyrtarët e vlerësimit dhe Njësia e burimeve njerëzore duhet të sigurojnë ecurinë normale të procedurës së vlerësimit.
- Në përfundim të këtij proces, formulari i vlerësimit të bëhet pjesë e dosjes personale të së secilit nëpunës.
- 15.** Institucioni i mbikëqyrur duhet të anulojë vlerësimet e kryera në kundërshtim me ligjin dhe procedura e vlerësimit të përsëritet, për nëpunësit *****
*****, *****
*****, *****
*****, ***** dhe *****
*****, për periudhën korrik - dhjetor, viti 2021, për shkak se zyrtarët e vlerësimit nuk kanë vepruar sipas linjës hierarkike organizative të institucionit, si rrjedhim procesi i vlerësimit nuk është kryer në përputhje me përcaktimet e shkronjës “b”, “c” dhe “ç”, pika 2, e Kreut I, të VKM nr. 109, datë 26.02.2014, i ndryshuar, ashtu si është analizuar në raport.
- 16.** Institucioni i mbikëqyrur të përmbyllë procedurën e vlerësimit për nëpunësit *****
*****, ***** dhe *****
*****, për periudhën korrik - dhjetor, viti 2021, në përputhje me procedurat e hollësishme të përcaktuara në VKM nr. 109, datë 26.02.2014, i ndryshuar.
- Mosplotësimi i të gjitha ndarjeve të formularit të vlerësimit, për nëpunësit e përmendur në këtë pikë të raportit është përgjegjësi e zyrtarit raportues i cili ka përgjegjësi të veçantë në realizimin e procedurës së vlerësimit dhe e Njesisë së burimeve njerëzore e cila paraqitet në rolin e administratorit të procesit.
- 17.** Sa i takon rastit të nëpunësit *****
*****, institucioni të plotësojë dokumentacionin e procedurës së konfirmimit nëpunës civil, për nëpunësin, duke i kryer atij një vlerësim nga data 25.10.2019 deri në datën 24.3.2021, për gjithë kohën sa ka zgjatur periudha e provës.

- Vlerësimi të kryhet në përputhje me procedurat e hollësishme të përcaktuara në VKM-në nr. 109, datë 26.02.2014, i ndryshuar dhe të administrohet në dosjen e personelit të nëpunësit duke zëvendësuar vlerësimin e kryer në datën 10.8.2020. Vlerësimi i mëparshëm të hiqet nga dosja e nëpunësit.
- Eprori direkt, sipas parashikimit germa b), pika 7, Kreu VI, i VKM-së nr. 243, datë 18.03.2018, *“Për pranimin, lëvizjen paralele, periudhën e provës dhe emërimin në kategorinë ekzekutive”*, i ndryshuar, duhet të nxjerrë vendim për zgjatjen e periudhës së provës një herë të vetme deri në 6 (gjashtë) muaj.
- Në kushtet kur, në datën 11.6.2021, kërkuesi ka përfunduar marrëdhënien e punës me dorëheqje dhe dorëheqja është ankimuar prej tij në gjykatën kompetente, në përfundim të shqyrtimit të kësaj çështjeje, të vijohet sipas urdhërimit të gjykatës.

18. Sa i përket rastit të nëpunëses ******, të gjitha procedurat për emërimin për herë të parë në shërbimin civil dhe zhvillimin e karrierës nëpërmjet lëvizjes paralele apo ngritjes në detyrë janë kryer në kundërshtim me dispozitat e ligjit nr. 152/2013, *“Për nëpunësin civil”*, i ndryshuar dhe për rregullimin e ligjshmërisë institucioni i mbikëqyrur duhet të veprojë si më poshtë:

- Të konstatojë pavlefshmërinë absolute të aktit nr. 23 (23 prot.), datë 08.01.2020, të Kryetarit të Bashkisë Kamëz, për emërimin e punonjësjes ******, në pozicionin *“Përgjegjës i Sektorit të Integritit në BE”*, në Bashkinë Kamëz dhe të rregullohen pasojat, duke i ndërprerë punonjësës marrëdhëniet financiare me institucionin.
- Institucioni i Bashkisë Kamëz, të shfuqizojë aktin nr. 9400 prot., datë 06.10.2021, të Kryetarit të Bashkisë Kamëz, për konfirmimin si nëpunës civil të punonjësës ******, në pozicionin *“Përgjegjëse”* pranë Drejtorisë të Integritit të BE-së dhe Projekteve të Huaja, Bashkia Kamëz. Ky pozicion pune të shpallet vend i lirë, për t’u plotësuar në përputhje me kërkesat e ligjit për nëpunësin civil.

19. Drejtoria e Burimeve Njerëzore, si njësi përgjegjëse për menaxhimin e burimeve njerëzore të institucionit, duhet të marrë masa të menjëhershme në bashkëpunimin me palët e përfshirë në këtë proces, të përfundojë procesin e hartimit të përshkrimeve të punës, për të gjitha pozicionet e punës pjesë e shërbimit civil, sipas rregullave dhe procedurave të përcaktuara në Vendimin nr.142, datë 12.3.2014, të Këshillit të Ministrave, *“Për përshkrimin dhe klasifikimin e pozicioneve të punës në institucionet e administratës shtetërore dhe institucionet e pavarura”*, të ndryshuar.

Një kopje e përshkrimeve të punës të nënshkruara, të bëhen pjesë e dosjes së personelit të çdo nëpunësi civil dhe të mbahen parasysh gjatë procesit klasifikimit të pozicioneve të punës nëse do të jenë pjesë e shërbimit civil ose jo, si dhe të miratimit të strukturës përfundimtare të institucionit, e cila duhet të hartohet në përputhje me rekomandimet e dhëna nga Komisioneri, në raportin përfundimtar të mbikëqyrjes. Një kopje e përshkrimeve të punës, të depozitohet në arkivin e institucionit.

Dosjet e personelit të plotësohen dhe sistemohen, nga njësia përgjegjëse, në përputhje me përcaktimet e nenit 17, të ligjit nr.152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar dhe kërkesave të Vendimit nr. 833, datë 28.10.2020, të Këshillit të Ministrave, “Për rregullat e hollësishme për përmbajtjen, procedurën dhe administrimin e dosjeve të personelit e të regjistrimit qendror të personelit”.

20. Njësia përgjegjëse duhet të luajë rol aktiv dhe të aplikojë të gjitha mjetet procedurale që i njeh ligji nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, me qëllim që të sigurohet zbatimi korrekt i tij. Njësia duhet të tregojë një kujdes të veçantë gjatë aplikimit të institutit të rekrutimit, si një ndër institutet përmes së cilit bëhet pranimi për herë të parë në shërbimin civil, pasi pas aplikimit të këtij instituti, fillon aplikimi i të gjithë instituteve të tjera të ligjit, mbi nëpunësin civil.

Gjithashtu, nga njësia përgjegjëse kërkohet që në të ardhmen të garantojë ligjshmërinë e procedurave duke përdorur të gjitha mjetet ligjore që ligji i njeh në rast të mospërbushjes së detyrimeve nga personat përgjegjës për një proces ligjor të caktuar.

Referuar problematikave të konstatuara në veprimtarinë e njësisë përgjegjëse përsa i përket zbatimit të legjislacionit të shërbimit civil, shihet e dosmosdoshme thellimi i njohurive të punonjësve të Drejtorisë së Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, në këtë aspekt, për këtë qëllim duhet të ndiqen trajnimet e zhvilluara nga ASPA, në këtë fushë.

21. Për kryerjen e këtyre veprimeve administrative, lihet afat **3 muaj** nga marrja dijani për këtë vendim. Institucioni i mbikëqyrur dhe njësia përgjegjëse, duhet të zbatojnë këtë vendim duke u bazuar në orientimet e dhëna në përmbajtjen e raportit përfundimtar të mbikëqyrjes.
22. Me kalimin e këtij afati, subjekti i mbikëqyrur, njësia e vetëqeverisjes vendore, Bashkia Kamëz, duhet të njoftojë me shkrim Komisionerin për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në lidhje me zbatimin e këtij vendimi, duke dërguar edhe aktet administrative që vërtetojnë kryerjen e veprimeve juridike përkatëse që kanë lidhje me zbatimin e detyrave që janë lënë në vendim.

23. Për këtë vendim të njoftohet Kryetari i Bashkisë Kamëz, duke i dërguar një kopje të raportit përfundimtar të mbikëqyrjes. Njësia përgjegjëse të njoftojë për këtë vendim të gjithë palët që janë ngarkuar me detyra specifike në Raportin e Mbikëqyrjes.
24. Në rast të moszbatimit të këtij vendimi paralajmërues, Komisioneri do të vijojë procesin për rregullimin e shkeljeve të konstatuara, sipas parashikimeve të pikës 2, të nenit 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, të ndryshuar, duke përdorur mjetet ligjore për të rikthyer ligjshmërinë në administrimin e shërbimit civil, nëpërmjet gjobitjes së nëpunësit përgjegjës për mos zbatimin e masave të përcaktuara në dispozitivin e vendimit.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KOMISIONERI

Pranvera Strakosha