



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL

Nr. 366/2 Prot

Tiranë, më 10.06.2021

V E N D I M

Nr.69, datë 10.06.2021

Mbi përfundimin e hetimit administrativ, me objekt verifikimin e ligjshmërisë së procesit administrativ, përfunduar me dhënien e masës disiplinore “vërejtje” ndaj nëpunëses së Bashkisë Berat, ***.**

Në mbështetje të kompetencave të parashikuara në pikën 1, të nenit 11, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, të nenit 90, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, si dhe Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, miratuar me vendimin nr. 17, datë 11.3.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, mbi bazën e relacionit të përgatitur nga Drejtoria e Përgjithshme e Inspektimit dhe Mbikëqyrjes, në përfundim të shqyrtimit të dokumentacionit të mbledhur në kuadër të verifikimit të çështjes,

VËREJ SE:

Nëpërmjet një kërkesë të regjistruar pranë Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, me nr. 366 prot., datë 1.3.2021, nëpunësja ***** ka parashtruar pretendimin se, procedura disiplinore e zhvilluar për dhënien e masës disiplinore “Vërejtje” ndaj saj, është në kundërshtim me ligjin nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, pasi, së pari, nuk është bërë njoftimi me shkrim në lidhje me shkeljen e konstatuar dhe me fillimin e procedurës disiplinore; së dyti, akti për dhënien e masës disiplinore ka dalë nga Kryetari i Bashkisë, ndërkohë që ky akt, duhet të dilte nga eprori direkt.

Mbi këtë bazë, u fillua procesi i verifikimit e në këtë kuadër u kërkuar dokumentacioni përkatës në Bashkinë Berat, nga shqyrtimi i të cilit rezultoi se, nëpunësja ***** , është nëpunës civil në pozicionin “*Specialist Jurist për Burimet Njerëzore*”, pranë Bashkisë Berat. Me urdhrin nr. 115, datë 23.2.2021, të Kryetarit të Bashkisë, ndaj saj është marrë masa disiplinore “*Vërejtje*”, me motivacionin “*për shkelje të rregullave të etikës, në komunikim me kolegët*”.

Konstatohet se, shkak për marrjen e kësaj mase disiplinore, është bërë një konflikt verbal ndërmjet disa punonjësve, ku është përfshirë edhe nëpunësja në fjalë, i cili ka ndodhur në zyrën e Drejtorisë së Turizmit dhe Aktiviteteve të Bashkisë Berat, ndërkohë që kryhej një kontroll rutinë për prezencën në punë të punonjësve.

Menjëherë pas këtij incidenti, Sekretari i Përgjithshëm i institucionit, në prani të Drejtorit të Drejtorisë së Burimeve Njerëzore, i cili është eprori i drejtpërdrejt i punonjësës, përfaqësuesve të njësisë së burimeve njerëzore, ka thirrur në dy ballafaqime të njëpasnjëshme punonjësit prezent në këtë konflikt, për të sqaruar situatën, i dokumentuar me dy procesverbale që mbajnë datën 19.2.2021. Pas sqarimeve të dhëna dhe pretendimeve të paraqitura nga punonjësja ***** , ka rezultuar se, kjo punonjëse, për motive që nuk kanë lidhje me detyrën, ka përdorur shprehje fyese dhe ofenduese ndaj kolegëve të saj, të cilat, nga ana e eprorëve, janë konsideruar si shkelje të rregullave të etikës institucionale, duke arritur në përfundimin e nisjes së menjëhershme të ecurisë dhe marrjes së masave administrative.

Në rrethanat e mësipërme, Drejtori i Drejtorisë së Burimeve Njerëzore, në cilësinë e eprorit direkt, ka vepruar duke nxjerrë aktin nr.1099/1 prot., datë 23.2.2021, ku i ka propozuar titullarit të institucionit dhënien e masës disiplinore “*Vërejtje*”, për punonjësën ***** , veprim i cili është formalizuar me Urdhrin nr. 115, datë 23.2.2021, të Kryetarit të Bashkisë.

Nga sa më sipër, duke e analizuar procesin e dhënies së kësaj mase disiplinore, në raport me rregullat e përcaktuara në ligjin nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, të ndryshuar, si dhe në Vendimin nr.115, datë 5.3.2014, të Këshillit të Ministrave, “*Për përcaktimin e procedurës disiplinore dhe të rregullave për krijimin, përbërjen e vendimarrjen në komisionin disiplinor në shërbimin civil*”, rezultoi se, shkelja që në momentin e konstatimit, është konsideruar si “*shkelje e rregullave të etikës*”, e cila klasifikohet si shkelje e lehtë, parashikuar në pikën 4/b, të nenit 57, të ligjit, për të cilën është dhënë masa disiplinore “*Vërejtje*” sipas parashikimeve në shkronjën “a”, të nenit 58, të ligjit.

Konkretisht, nga këqyrja e akteve të administruara, provohet se punonjësja në fjalë, megjithëse ka qenë pjesëmarrëse në konfliktin verbal të ndodhur në ambientet e institucionit, nëpërmjet ballafaqimit me kolegët dhe eprorët, ka marrë dijeni për faktin se kjo ngjarje është

cilësuar shkelje e etikës në punë, për të cilën ka filluar ecuria disiplinore. Në këto kushte, ajo ka mundur të paraqesë pretendimet e saj në lidhje me ngjarjen, duke iu dhënë mundësia e mbrojtjes, nëpërmjet dëgjimit të pretendimeve të saj apo mundësisë për të paraqitur e kërkuar prova në lidhje me shkeljen e pretenduar, ç'ka përbën edhe realizimin në përmbajtje të procedurës disiplinore.

Gjejmë rastin të theksojmë se, procedura disiplinore nuk është qëllim në vetvete, por në përmbajtje ka për qëllim që të sigurojë respektimin e të drejtës së nëpunësit që të marrë dijëni për fillimin e një ecurie apo procedimi disiplinor, njohjen e tij me shkeljen e pretenduar, dhënien e mundësisë për tu dëgjuar dhe shprehjen e mendimit të tij, mundësinë e mbrojtjes, duke u dëgjuar dhe paraqitur prova, hapa të cilat në këtë rast vlerësohet se janë respektuar e kryer nga ana e institucionit.

Edhe pretendimi tjetër i nëpunëses, sipas të cilit urdhri i titullarit të institucionit, është akt i dalë në kundërshtim me ligjin, vlerësohet i padrejtë, pasi Drejtori i Drejtorisë së Burimeve Njerëzore, si eprori i drejtpërdrejt i punonjësës në fjalë, pasi ka kryer hetimin administrativ dhe shqyrtimin e fakteve që kanë dalë nga ballafaqimi, ka arritur në konkluzionin për të dhënë masën disiplinore “Vërejtje” për punonjësën ******, e njëkohësisht me aktin nr. 1099/1 prot., datë 23.2.2021, ka njoftuar Kryetarin e Bashkisë Berat, duke kërkuar konfirmimin e tij. Ky i fundit, me Urdhrin nr. 115, datë 23.2.2021, ka konfirmuar përfundimisht dhënien e masës disiplinore “Vërejtje” për nëpunësen ******, veprime këto që janë në përputhje me përcaktimet e ligjit nr. 139/2015 “Për vetqeverisjen vendore”.

Nga gjithë sa u parashtrua më sipër, nisur nga përmbajtja e dokumentacionit në të cilat materializohet procedura disiplinore, Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, arrin në konkluzionin se, pavarësisht mangësisë së njoftimit me shkrim, kjo procedurë disiplinore, në përmbajtje, është kryer në respektim të të drejtave të nëpunësit civil, duke i siguruar nëpunëses ******, të drejtën e mbrojtjes, dëgjimit të pretendimeve të saj, mundësisë së paraqitjes apo kërimit të provave, etj., e cila ka përfunduar me nxjerrjen e vendimit përkatës nga drejtuesi i institucionit.

Për këto arsye:

Në mbështetje të kompetencës së përcaktuar në nenin 11, pika 1, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, në ligjin nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative të Republikës së Shqipërisë”, si dhe në nenin 34, pika 1, të Rregullores, “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, miratuar me vendimin nr. 17, datë 11.3.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil,

VENDOSA:

1. Përfundimin e hetimit administrativ, të kryer për verifikimin e ligjshmërisë së procesit administrativ të zhvillimit të ecurisë disiplinore ndaj nëpunëses *****, i cili ka përfunduar me dhënien e masës disiplinore “*vërejtje*”, pasi veprimet e kryera gjenden në përputhje me kërkesat e legjislacionit të shërbimit civil dhe arkivimin e çështjes.
2. Të njoftohen për këtë vendim, Bashkia Berat dhe njësia e burimeve njerëzore të institucionit, si dhe nëpunësja *****.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KOMISIONERI

Pranvera Strakosha