



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
KOMISIONERI PËR MBIKËQYRJEN E SHËRBIMIT CIVIL

Nr. 540/2 Prot.

Tiranë, më 14.06.2021

V E N D I M
Nr.76, dt. 14.06.2021

“Mbi paralajmërimin e institucionit Ministria për Evropën dhe Punët e Jashtme, për marrjen e masave të menjëhershme për ndërprerjen e marrëdhënies në shërbimin civil, për nëpunësit që kanë plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë”

Në mbështetje të kompetencave ligjore të parashikuara në pikën 1, të nenit 11, nenet 14 dhe 15, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, të ligjit nr. 44/2015, “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”, si dhe Rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015, të Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në përfundim të hetimit administrativ mbi gjendjen e marrëdhënieve në shërbimin civil, të nëpunësve që kanë plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë,

VËREJ SE:

Komisioneri për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në zbatim të nenit 65, germa “c”, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, dispozitë e cila urdhëron përfundimin e marrëdhënies në shërbimin civil për ata nëpunës të cilët kanë plotësuar moshën për pensionin e plotë të pleqërisë, si dhe të detyrave të lëna në Rezolutën e Kuvendit të Republikës së Shqipërisë “Për vlerësimin e veprimtarisë së Komisionerit për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil për vitin 2018”, ku shprehimisht është kërkuar: “Të shqyrtohen me prioritet rastet e individëve, pjesë e shërbimit civil në administratën qendrore dhe vendore, të cilët vazhdojnë marrëdhëniet e punës, megjithëse kanë arritur moshën e pensionit dhe duhet të kishin ndërprerë në kohë marrëdhëniet juridike dhe financiare”, ka realizuar procesin e verifikimit lidhur me zbatimin e ligjit në këtë rast, në të gjitha institucionet që punësojnë nëpunës civilë.

Për të kryer këtë detyrë, është kërkuar nga njësitë përgjegjëse në institucionet e përfshira në këtë proces, që të raportojnë në lidhje me ata nëpunës, të cilët megjithëse kanë plotësuar moshën e pensionit të pleqërisë, ende vazhdojnë marrëdhënien e punës në pozicione të shërbimit civil.

Në këtë proces është përfshirë edhe institucioni i Ministrisë për Evropën dhe Punët e Jashtme, si institucion i cili punëson nëpunës civilë. Pas kërkesës së Komisionerit për informacion, nëpërmjet shkresës nr. 5059/1/1 prot., datë 10.06.2021, institucioni ka raportuar për aparatën e ministrisë dhe institucionet e varësisë për punonjësit që plotësojnë moshën e pensionit të plotë të pleqërisë deri në fund të vitit kalendarik.

Për aparatën e ministrisë, nga analiza e informacionit të administruar pranë Komisionerit, konstatohet se, ky kusht plotësohet nga punonjësit;

- ***** (datëlindja 10.01.1950), në pozicionin e punës “Ambasador, Ambasada Beograd”, i cili e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 10.01.2015;
- ***** (datëlindja 19.10.1952), në pozicionin e punës “Ambasador, Ambasada Shkup”, i cili e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 19.10.2017;
- ***** (datëlindja 31.03.1954), në pozicionin e punës “Ambasador, Ambasada Vjenë”, i cili e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 31.03.2019;
- ***** (datëlindja 07.01.1955), në pozicionin e punës “Ministër Këshilltar, Misioni Kiev”, i cili e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 07.01.2020;
- ***** (datëlindja 29.08.1955), në pozicionin e punës “I Ngarkuar me Punë, Ambasada Doha”, i cili e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 29.08.2020;
- ***** (datëlindja 26.09.1955), në pozicionin e punës “I Ngarkuar me Punë, Ambasada Kanberra”, i cili e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 26.09.2020;
- ***** (datëlindja 21.10.1955), në pozicionin e punës “Ambasador, Ambasada Kajro”, i cili e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 21.10.2020;
- ***** (datëlindja 02.09.1959), në pozicionin e punës “Ambasador, Ambasada Varshavë”, e cila e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 02.09.2020;
- ***** (datëlindja 21.02.1960), në pozicionin e punës “Drejtor, Drejtoria e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar”, e cila e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 21.04.2021;
- ***** (datëlindja 06.03.1960), në pozicionin e punës “Specialist, Sektori i Programit Buxhetor, Drejtoria e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar”, e cila e ka plotësuar moshën e pensionit të plotë të pleqërisë në datën 06.05.2021.

Në lidhje me këtë aspekt të administrimit të shërbimit civil, në përmbajtjen e nenit 65, të ligjit nr. 152/2013, “Për nëpunësin civil” i ndryshuar, evidentohen në mënyrë të shprehur rastet e përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil për shkak të ligjit, si edhe afati dhe organi që konstaton rrethanat, si më poshtë:

- “1. Marrëdhënia në shërbimin civil përfundon për shkak të ligjit kur:
- a) nëpunësi vdes apo kur merr formë të prerë vendimi për deklarimin e vdekjes së tij;
 - b) nëpunësi humbet shtetësinë shqiptare apo merr formë të prerë vendimi i gjykatës për kufizimin apo heqjen e zotësisë për të vepruar;
 - c) plotësohet moshja për pensionin e plotë të pleqërisë;
 - ç) konstatohet pavlefshmëria e aktit të emërimit;
 - d) dënohet me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale.
2. Përfundimi i marrëdhënies në shërbimin civil, për shkak të ligjit, konstatohet 5 ditë nga ndodhja apo njohja e tij nga:
- a) njësia e burimeve njerëzore të institucionit, ku nëpunësi ushtron detyrën;
 - b) DAP-i për anëtarët e TND-së.”

Në këto kushte, plotësimi i moshës për pensionin e plotë të pleqërisë, në rrethanat e çështjes që po shqyrtohet, është një prej rasteve që parashikohet në pikën 1/c, të kësaj dispozite dhe, për këtë arsye, njësia e burimeve njerëzore të institucionit, ku nëpunësit ushtrjnë aktualisht detyrën, sipas pikës 2/a, të nenit të cituar më sipër, duhet të veprojë menjëherë duke e konstatuar këtë fakt, në një afat që në ligj është parashikuar 5 ditë nga ndodhja apo njohja e tij, si dhe duke i njoftuar ndërprerjen e marrëdhënies në shërbimin civil, nëpunësve civilë: ***** , ***** , ***** , ***** , ***** , ***** , ***** , ***** , ***** dhe ***** .

Pozicionet e punës të cilat do të mbeten të lira pas këtij veprimi duhet të shpallen vakante, për t’u plotësuar, sipas procedurës dhe kërkesave të neneve 21, 22, 23 etj., të ligjit në fjalë.

Për të gjitha sa analizuam më sipër, bazuar në nenin 15, të ligjit nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil” i ndryshuar dhe pikës 9, të nenit 16 të rregullores “Mbi procedurat e mbikëqyrjes/inspektimit”, miratuar me Vendimin nr. 17, datë 11.03.2015,

V E N D O S A:

1. Të kërkoj nga Njësia e Burimeve Njerëzore në Ministrinë për Evropën dhe Punët e Jashtme, marrjen e masave të menjëhershme për rivendosjen e gjendjes së ligjshmërisë, duke përfunduar marrëdhënien në shërbimin civil për shkak të ligjit, si dhe pasqyrimin e akteve në Sistemin Informatik të Menaxhimit të Burimeve Njerëzore (HRMIS) për punonjësit e mëposhtëm:

- ***** , në pozicionin e punës “Ambasador, Ambasada Beograd”;
- ***** , në pozicionin e punës “Ambasador, Ambasada Shkup”;
- ***** , në pozicionin e punës “Ambasador, Ambasada Vjenë”;
- ***** , në pozicionin e punës “Ministër Këshilltar, Misioni Kiev”;
- ***** , në pozicionin e punës “I Ngarkuar me Punë, Ambasada Doha”;
- ***** , në pozicionin e punës “I Ngarkuar me Punë, Ambasada Kanberra”;
- ***** , në pozicionin e punës “Ambasador, Ambasada Kajro”;

- ***** , në pozicionin e punës “*Ambasador, Ambasada Varshavë*”;
 - ***** , në pozicionin e punës “*Drejtor, Drejtoria e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar*”;
 - ***** , në pozicionin e punës “*Specialist, Sektori i Programit Buxhetor, Drejtoria e Buxhetit dhe Menaxhimit Financiar*”.
2. Pozicionet respektive të punës të raportohen pranë Departamentit të Administratës Publike si pozicione të lira dhe DAP të vijojë procesin për plotësimin e tyre sipas kërkesave të legjislacionit të shërbimit civil.
 3. Kryerja e veprimeve të mësipërme duhet të bëhet brenda **7** ditëve nga marrja dijeni për këtë vendim.
 4. Me kalimin e këtij afati, Njësia e Burimeve Njerëzore dhe Departamenti i Administratës Publike janë të detyruar të njoftojnë me shkrim Komisionerin për Mbikëqyrjen e Shërbimit Civil, në lidhje me zbatimin e këtij vendimi, si dhe të dërgojë aktet administrative të cilat vërtetojnë realizimin e detyrave.
 5. Në rast të mosrespektimit të këtij vendimi, përgjegjësia do të jetë personale e subjekteve, që nuk kanë kryer detyrimet e lëna në këtë vendim dhe, në zbatim të përcaktimeve të pikës 2, të nenit 15, të ligjit nr. 152/2013, “*Për nëpunësin civil*”, të ndryshuar, Komisioneri do të vijojë procesin për rregullimin e shkeljeve të konstatuara, duke përdorur mjetet ligjore për të rikthyer ligjshmërinë në administrimin e shërbimit civil, nëpërmjet gjositjes së nëpunësit përgjegjës për moszbatimin e masave të përcaktuara në dispozitivin e vendimit.
 6. Të njoftohet për këtë vendim, Ministria për Evropën dhe Punët e Jashtme dhe Departamenti i Administratës Publike. Njësia e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, të njoftojë punonjësit për të cilët është urdhëruar përfundimi i marrëdhënies në shërbimin civil, për vendimin e Komisionerit.

Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

KOMISIONERI

Pranvera Strakosha